



دليل إدارة الأداء لتحقيق أهداف  
المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة

رقم الصفحة	قائمة المحتويات
3	مقدمة
4	مبادئ التنمية الاستدامة الثلاث: الاقتصادية والاجتماعية والبيئية
5	اهداف التنمية المستدامة
6	الغايات لأهداف التنمية المستدامة
7	خطوات اعداد وتعميم دليل الأداء في التنمية المستدامة
8	المرتكزات الاستراتيجية ضمن استراتيجية معهد الإدارة العامة 2023-2025
10	تضمين اهداف التنمية المستدامة ضمن الخطة الاستراتيجية للمعهد 2023-2025
11	مؤشرات الأداء حسب كتيب جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز
12	رسم بياني يوضح وضع الأردن عالمياً لأهداف المستدامة (17 هدفا) لعام 2022
13	عدد المشاريع وربطها مع اهداف التنمية المستدامة ضمن الخطة الاستراتيجية 2023-2025
14	منهجية الخدمة المجتمعية
16	لجنة النشاطات الاجتماعية في معهد الإدارة العامة
18	خطة عمل لجنة المسؤولية المجتمعية والاستدامة

	<p>معهد الإدارة العامة</p>	
	<p>دليل إدارة الأداء لتحقيق أهداف المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة</p>	

## المقدمة:

يعتبر عام 2019 نقطة تحول وتغيير في إدارة معهد الإدارة العامة حيث انطلق الى تبني أفضل الممارسات العالمية لتحقيق غاياته والأهداف الوطنية والقطاعية والاستراتيجية، وكان من الأهمية العمل على تعزيز دور الأردن في تحقيق الأهداف العالمية ضمن البرامج المعتمدة والمشارك فيها الوطن الحبيب والمسؤولية عنها الأمم المتحدة في جميع الدول المشاركة، فعملت إدارة المعهد على تحديد ثلاث مرتكزات ضمن الخطة الاستراتيجية وهي: (مرتكز التطور والاستدامة، مرتكز الابتكار والتحول الرقمي، مرتكز الحكومة) وعملت على ربط المشاريع والبرامج الاستراتيجية بالمرتكزات المعتمدة، ومبادئ الاستدامة العامة وهي: الاقتصادي، الاجتماعي، البيئي لتكون مرجعاً لجميع الوحدات التنظيمية عند اقتراحات التطوير والبرامج المنفذة والمستحدثة، وتضمنت الاستراتيجية تحديداً لأهداف التنمية المستدامة المرتبطة وهي:

**الهدف الرابع: التعليم الجيد.**

**الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين.**

**الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية.**

**الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف.**

وتسعى إدارة المعهد وكافة العاملين فيه على تحقيق الأهداف المشار إليها ضمن برامجها ومشاريعها وضمن محور تطوير وتصميم البرامج التدريبية، وخدماتها المقدمة على مستوى العاملين، ومتلقي الخدمة والشركاء المعنيين في إدارة وتنفيذ عملياتها الرئيسية، وبما يتواءم ومهامها الرئيسية، وعملت على تفعيل منهجية المسؤولية المجتمعية وتعميمها على الموقع الإلكتروني لمعهد الإدارة، وتم تفعيل مبدأ التشاركية الاجتماعية بين الموظفين بتشكيل اللجنة الاجتماعية لتوطيد العلاقات بين الموظفين والقيادات وزيادة نسبة العمل بروح الفريق الواحد.



مبادئ التنمية المستدامة الثلاث:

التعريف	البعد
يركز البعد الاقتصادي على تحسين الأوضاع الاقتصادية للفرد والمجتمع بشكل عام. من خلال التوزيع العادل للدخل، وتوفير فرص العمل، والنمو الاقتصادي، وتحسين متطلبات الحياة المتعلقة في الطعام والشراب والنقل والصحة والتعليم والترفيه	الاقتصادي
يركز البعد الاجتماعي على تحقيق العدالة الاجتماعية من خلال المساواة وضمان الحقوق لجميع افراد المجتمع، واحترام التنوع والاعتراف بالاختلاف، وتمكين المرأة وتعزيز دورها في النواحي الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والمساهمة في مشاركة المجتمع في اتخاذ القرارات وتحقيق التنمية، ويسعي البعد الاجتماعي الى تحسين جودة الحياة وتوفير الخدمات للأفراد والمجتمع بشكل عام.	الاجتماعي
البعد البيئي يركز على حماية النظام البيئي وجميع الموارد المتاحة من خلال تقليل الانبعاث والتلوث، وإدارة النفايات، وتحسين كفاءة الطاقة والتخطيط الحضري المستدام، وتوفير متطلبات الصحة والسلامة للمجتمع في كل المجالات والقطاعات	البيئي



## أهداف التنمية المستدامة:



1. القضاء على الفقر.

2. القضاء التام على الجوع.

3. الصحة الجيدة والرفاه.

4. التعليم الجيد.

5. المساواة بين الجنسين.

6. المياه النظيفة والنظافة الصحية.

7. طاقة نظيفة وبأسعار معقولة.

8. العمل اللائق ونمو الاقتصاد.

9. الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية.

10. الحد من أوجه عدم المساواة.

11. مدن ومجتمعات محلية مستدامة.

12. الاستهلاك والإنتاج المسؤولان.

13. العمل المناخي.



14. الحياة تحت الماء.

15. الحياة في البر.

16. السلام والعجل والمؤسسات القوية.

17. عقد الشراكات لتحقيق الأهداف.

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/ar/>

 <p>1968 JORDAN * الأردن Institute of Public Administration معهد الإدارة العامة</p>	<p>معهد الإدارة العامة</p>	
<p>دليل إدارة الأداء لتحقيق أهداف المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة</p>		

## غايات أهداف التنمية المستدامة المتبناه ضمن استراتيجية معهد الإدارة العامة:

### الهدف الرابع: التعليم الجيد:

- الزيادة بنسبة كبيرة في عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة ولمباشرة الأعمال الحرة بحلول عام 2030.
- ضمان أن يكتسب جميع المتعلمين المعارف والمهارات اللازمة لدعم التنمية المستدامة، بما في ذلك بجملة من السُّبل من بينها التعليم لتحقيق التنمية المستدامة واتباع أساليب العيش المستدامة، وحقوق الإنسان، والمساواة بين الجنسين، والترويج لثقافة السلام واللاعنف والمواطنة العالمية وتقدير التنوع الثقافي وتقدير مساهمة الثقافة في التنمية المستدامة، عام 2030.

### الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين:

- كفالة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة.

### الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية:



- تعزيز البحث العلمي وتحسين القدرات التكنولوجية في القطاعات الصناعية في جميع البلدان، ولا سيما البلدان النامية، بما في ذلك، بحلول عام 2030، تشجيع الابتكار والزيادة بنسبة كبيرة في عدد العاملين في مجال البحث والتطوير لكل مليون شخص، وزيادة إنفاق القطاعين العام والخاص على البحث والتطوير.

### الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف:

- تعزيز الدعم الدولي لتنفيذ بناء القدرات في البلدان النامية تنفيذاً فعالاً ومحدد الأهداف من أجل دعم الخطط الوطنية الرامية إلى تنفيذ جميع أهداف التنمية المستدامة، بوسائل تشمل التعاون بين الشمال والجنوب وفيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.
- تعزيز الشراكة العالمية من أجل تحقيق التنمية المستدامة، واستكمالها بشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين لجمع المعارف والخبرات والتكنولوجيا والموارد المالية وتقاسمها، وذلك بهدف تحقيق أهداف التنمية المستدامة في جميع البلدان، ولا سيما البلدان النامية.
- تشجيع وتعزيز الشراكات بين القطاع العام والقطاع الخاص وشراكات المجتمع المدني الفعالة، بالاستفادة من الخبرات المكتسبة من الشراكات ومن استراتيجياتها لتعبئة الموارد.

## خطوات إعداد وتعميم دليل إدارة الأداء لتحقيق أهداف التنمية المستدامة:

1. تشكيل اللجنة الفنية للمسؤولية المجتمعية والاستدامة.
2. اعداد دليل الأداء في التنمية المستدامة في معهد الإدارة العامة.
3. تعميم دليل إدارة اهداف التنمية المستدامة لجميع المعنيين.
4. التوعية بالتنمية المستدامة أهداف وغايات ومبادئ.
5. تضمين اهداف التنمية المستدامة لبرامج ومشاريع ومبادرات المعهد الاستراتيجية.
6. ابتكار وتنفيذ برامج ومشاريع تحقق مبادئ الاستدامة الثلاث: -
  - الاقتصادي.
  - الاجتماعي.
  - البيئي.
7. ترسيخ ثقافة دمج التفكير بأهداف التنمية المستدامة وربطها بالأهداف الاستراتيجية للمعهد والأهداف الوطنية.
8. حصر البرامج والمبادرات المحققة لمبادئ التنمية المستدامة.
9. تحديد مؤشرات أداء لقياس مدى تحقيق اهداف التنمية المستدامة ضمن معهد الإدارة العامة.
10. تعزيز العمل على تضمين الأهداف والمبادئ ضمن الممارسات الإدارية والفنية في معهد الإدارة العامة.

	<b>معهد الإدارة العامة</b>	
	<b>دليل إدارة الأداء لتحقيق أهداف المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة</b>	

## المرتكزات الاستراتيجية ضمن استراتيجية معهد الإدارة العامة 2023-2025:

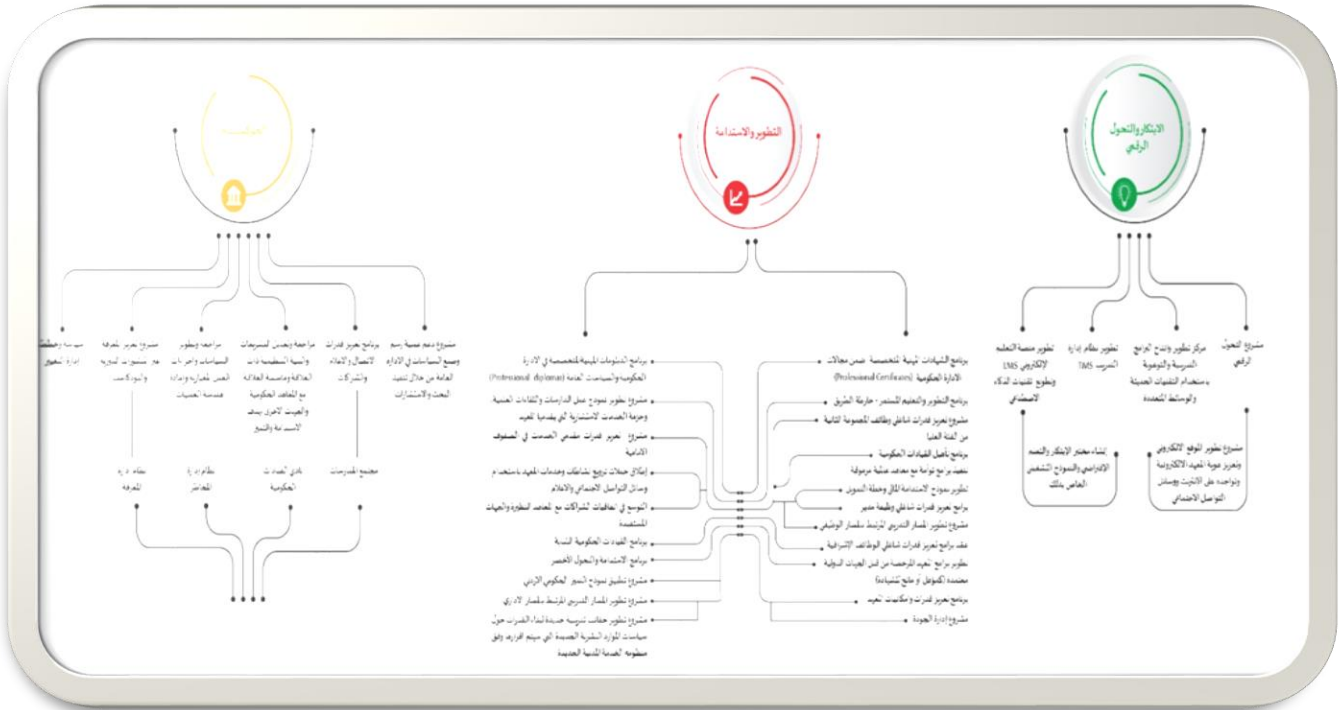
تعتمد الاستراتيجية على ثلاثة ركائز رئيسية هي: -

- 1- التطور والاستدامة
- 2- الابتكار والتحول الرقمي
- 3- الحوكمة

وعملت إدارة المعهد وفريق اعداد الاستراتيجية على تحديد مرتكز قوة في الاستدامة والتطوير وتم ربط المشاريع الاستراتيجية المحددة ضمن خطة المعهد بالمرتكز وتتضمن اعداد خطط تشغيلية يتم متابعتها وقياس مؤشرات أداء خاصة تربط بين الأهداف الاستراتيجية والمشاريع بما يحقق الاستدامة كمؤشر عام في معهد الإدارة العامة.



المرتكزات الثلاث - الخطة الاستراتيجية للمعهد 2023-2025:



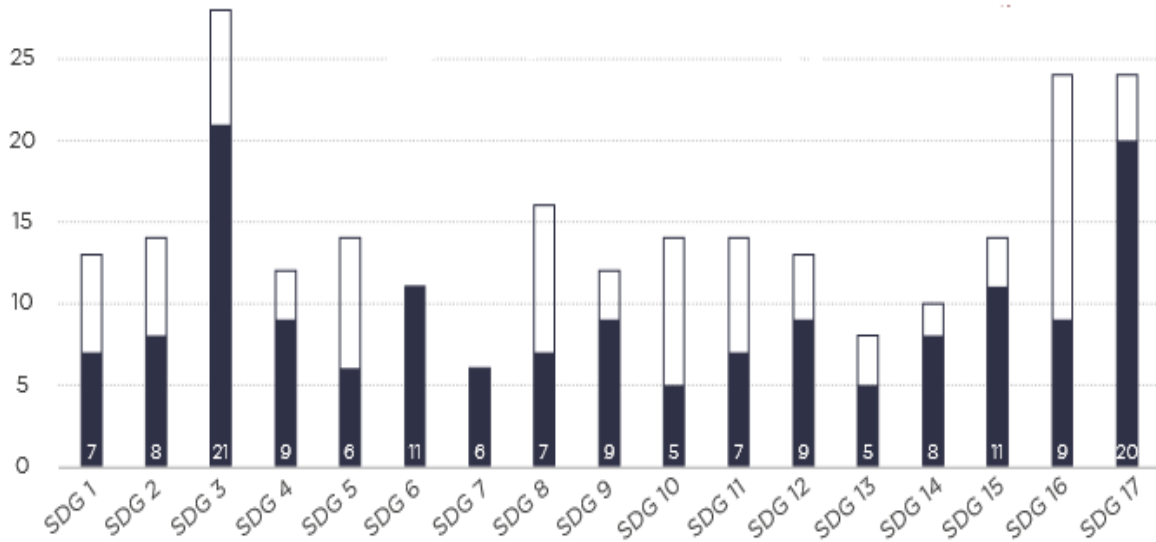
## ربط المشاريع الاستراتيجية بالمرتكزات ضمن الخطة الاستراتيجية في معهد الإدارة العامة 2025-2023

الابتكار والتحول الرقمي			التطوير والاستدامة			الحكومة					
مشروع التحول الرقمي	مركز تطوير وإنتاج البرامج التدريبية باستخدام التقنيات الحديثة والوسائط المتعددة	تطوير نظام إدارة التدريب TMS	تطوير منصة التعليم الإلكتروني LMS وتطوير تقنيات السكّاء الاصطناعي	برنامج الشهادات المهنية المتخصصة ضمن الإدارة الحكومية Professional Certified	برنامج الدبلومات المهنية المتخصصة في الإدارة الحكومية والسياسات Professional Diploma	مشروع دعم رسم وضع السياسات في الإدارة العامة من خلال تنفيذ البحث والإعلام والشراكات	برنامج تعزيز قدرات الاتصال والإعلام والشراكات	مشروع تعديل التشريعات ذات العلاقة ومأسسة العلاقة مع المعاهد الحكومية والجهات الأخرى بهدف الاستدامة والتميز	مراجعة تطوير السياسات وإجراءات العمل المعيارية وإعادة هندسة العمليات	مشروع تعزيز المعرفة عبر المنشورات المرورية والبودكاست	سياسة وخطط إدارة التغيير
مشروع تطوير الموقع الإلكتروني وتعزيز هوية المعهد الإلكتروني وتواجده على الانترنت ووسائل التواصل الاجتماعي	انشاء مختبر الابتكار والتعلم الافتراضي والنموذج التشغيلي الخاص بذلك	برامج التطوير والتعليم المستمر - خارطة الطريق	مشروع تطوير قدرات شاغلي وظائف المجموعة الثابتة من الفئة العليا	مشروع تطوير نموذج عمل الدراسات واللقاءات العلمية وحزمة الخدمات الاستشارية التي يقدمها المعهد	مشروع تعزيز قدرات مقدمي الخدمات في الصنوف الامامية	مجموع للممارسات	نادي القيادات الحكومية	نظام إدارة المعرفة			
		مشروع تعزيز قدرات شاغلي وظائف المجموعة الثابتة من الفئة العليا	مشروع تعزيز قدرات شاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا	مشروع تعزيز قدرات مقدمي الخدمات في اتفاقيات الشراكات مع المعاهد النظيرة والجهات المستفيدة	برنامج القيادات الحكومية الشابة	برنامج تعزيز قدرات شاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا	مشروع تطوير حقايب تدريبية جديدة لبناء القدرات حول سياسات الموارد البشرية الجديدة التي سيتم إقرارها وفق منظومة الخدمة المدنية الجديدة				
		تنفيذ برامج توأمة مع معاهد عالمية مرموقة	مشروع تطوير نموذج الاستدامة المالي وخطة التمويل	برنامج تعزيز قدرات شاغلي وظائف مدير	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الوظيفي	مشروع تطوير قدرات شاغلي الوظائف الإشرافية					
		تطوير برامج المعهد المرخصة من قبل الجهات الدولية معتمدة (كمؤهل أو مانح للشهادة)	مشروع تطوير قدرات شاغلي وظائف مدير	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الوظيفي	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الإداري	مشروع تطوير حقايب تدريبية جديدة لبناء القدرات حول سياسات الموارد البشرية الجديدة التي سيتم إقرارها وفق منظومة الخدمة المدنية الجديدة					
		مشروع تطوير قدرات شاغلي وظائف مدير	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الوظيفي	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الإداري	مشروع تطوير حقايب تدريبية جديدة لبناء القدرات حول سياسات الموارد البشرية الجديدة التي سيتم إقرارها وفق منظومة الخدمة المدنية الجديدة						
		مشروع تطوير قدرات شاغلي وظائف مدير	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الوظيفي	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الإداري	مشروع تطوير حقايب تدريبية جديدة لبناء القدرات حول سياسات الموارد البشرية الجديدة التي سيتم إقرارها وفق منظومة الخدمة المدنية الجديدة						
		مشروع تطوير قدرات شاغلي وظائف مدير	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الوظيفي	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الإداري	مشروع تطوير حقايب تدريبية جديدة لبناء القدرات حول سياسات الموارد البشرية الجديدة التي سيتم إقرارها وفق منظومة الخدمة المدنية الجديدة						
		مشروع تطوير قدرات شاغلي وظائف مدير	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الوظيفي	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الإداري	مشروع تطوير حقايب تدريبية جديدة لبناء القدرات حول سياسات الموارد البشرية الجديدة التي سيتم إقرارها وفق منظومة الخدمة المدنية الجديدة						
		مشروع تطوير قدرات شاغلي وظائف مدير	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الوظيفي	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الإداري	مشروع تطوير حقايب تدريبية جديدة لبناء القدرات حول سياسات الموارد البشرية الجديدة التي سيتم إقرارها وفق منظومة الخدمة المدنية الجديدة						
		مشروع تطوير قدرات شاغلي وظائف مدير	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الوظيفي	مشروع تطوير المسار التدريبي المرتبط بالمسار الإداري	مشروع تطوير حقايب تدريبية جديدة لبناء القدرات حول سياسات الموارد البشرية الجديدة التي سيتم إقرارها وفق منظومة الخدمة المدنية الجديدة						

مؤشرات الأداء حسب كتيب جائزة الملك عبد الله الثاني للتميز:

المقارنة	المستهدف	2023	2022	2021	المؤشر	مبادئ التنمية المستدامة	الرقم
					عدد البرامج	الاقتصادي	1
					عدد البرامج	الاجتماعي	2
					عدد البرامج	البيئي	3

رسم بياني يوضح وضع الأردن عالمياً لأهداف التنمية المستدامة (17 هدفاً) لعام 2022:



#	الأهداف الاستراتيجية	مبادئ التنمية المستدامة	غايات التنمية المستدامة	عدد البرامج والمشاريع الاستراتيجية
1	تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب مستجيب للاحتياجات الفعلية الحالية والمستقبلية	البيئي والاجتماعي والاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>التعليم الجيد</li> <li>المساواة بين الجنسين</li> </ul>	6
2	إعداد القيادات وتمكينها من قيادة التوجهات الوطنية والمساهمة في تأهيل القيادات النسائية والشبابية	البيئي والاجتماعي والاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>التعليم الجيد</li> <li>المساواة بين الجنسين</li> </ul>	7
3	دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متميز وتطويرها	البيئي والاجتماعي والاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>التعليم الجيد</li> <li>المساواة بين الجنسين</li> <li>الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية</li> <li>عقد الشراكات لتحقيق الأهداف</li> </ul>	5
4	تعزيز الشراكات وتطوير قنوات الاتصال والتسويق	البيئي والاجتماعي والاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد الشراكات لتحقيق الأهداف</li> </ul>	6
5	تطوير الخدمات وتعزيزها من خلال التحول الرقمي والابتكار	البيئي والاجتماعي والاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>التعليم الجيد</li> <li>الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية</li> <li>عقد الشراكات لتحقيق الأهداف</li> </ul>	5
6	تعزيز الإمكانات وإدامة وتطوير الأداء المؤسسي المتميز للمعهد	البيئي والاجتماعي والاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية</li> <li>عقد الشراكات لتحقيق الأهداف</li> </ul>	10

## منهجية المسؤولية المجتمعية:

تأتي منهجية المسؤولية المجتمعية لمعهد الإدارة العامة توثيقاً لنهج المعهد في تبنيه لمبادرات ونشاطات ذات قيمة مضافة لتحقيق أهداف وطنية وبما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة بشكل عام، وتحقيق رسالته بشكل خاص في بناء وتمكين القدرات الفردية والمؤسسية للقطاع الحكومي ومؤسسات المجتمع المدني في عدة جوانب.

## مبادئ المسؤولية المجتمعية:

ترتكز مبادئ المسؤولية المجتمعية في المعهد على المبادئ التالية:

1. المساواة
2. الشفافية
3. السلوك الاخلاقي
4. الاحترام
5. مبدأ سيادة القانون
6. احترام المعايير الدولية للسلوك
7. احترام حقوق الانسان



## محاور المسؤولية المجتمعية:

1. محور المحافظة على البيئة
2. المحور الثقافي
3. المحور الاجتماعي
4. محور حقوق الإنسان
5. محور ممارسات التشغيل العادلة



## لجنة النشاطات الاجتماعية في معهد الإدارة العامة:

يسعى معهد الإدارة العامة الى تعزيز أواصر الترابط والتعاون والمسؤولية المجتمعية بين الموظفين والعمل على تنظيم الأنشطة المجتمعية والترفيهية في المعهد من خلال تشكيل لجنة النشاطات الاجتماعية وتفعيل دورها والمهام المناطة بعملها، وقد تضمنت تعليمات تشكيل اللجنة مجموعة من المواد والبنود وهي: -

- آلية تشكيل اللجنة
- الشروط الواجب توفرها في الأعضاء والرئيس
- انتخاب رئيس اللجنة والأعضاء
- المهام المناطة باللجنة
- الاجتماعات الدورية للجنة
- الموارد المالية
- الاقتطاعات الشهرية للموظفين
- ايداع اموال اللجنة واستخدام الشيكات البنكية
- إدارة اللجنة وتدقيق حسابات الصندوق





المهام المناطة بعمل لجنة النشاطات الاجتماعية:

# المسؤولية المجتمعية

1. تنظيم نشاطات اجتماعية مختلفة تهدف إلى تعميق أواصر الترابط والتعاون الاجتماعي بين الموظفين
2. تنظيم نشاطات تطوعية ميدانية لخدمة المجتمع المحلي وتعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية.
3. متابعة الشؤون الاجتماعية والمناسبات الخاصة بالموظفين أو المنتفعين والاعلان عنها بالوسائل المناسبة.
4. تنظيم رحلات جماعية للموظفين وعائلاتهم داخل المملكة وخارجها.
5. تنفيذ زيارات في المناسبات المختلفة نيابة عن باقي الموظفين.
6. إقامة الحفلات والنشاطات في المناسبات المختلفة الوطنية والدينية.
7. تكريم الموظفين الذين انتهت خدماتهم من المعهد.
8. عقد اتفاقيات مع الشركات التي تقدم خدمات للموظفين بكافة أنواعها بعد موافقة رئيس اللجنة أو نائبه.
9. المساعدة في تغطية الحالات الإنسانية وفقاً لأحكام المادة (8) من هذه التعليمات.
10. إعداد خطة عمل وبرنامج سنوي يوافق عليه رئيس اللجنة أو نائبه.

خطة عمل لجنة المسؤولية المجتمعية والاستدامة:

#	النشاط الرئيسي	الإجراءات	مؤشر الأداء	مسؤولية المتابعة والتنفيذ	التحديات
1	مراجعة مدخلات عمل اللجنة	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التقرير التقييمي السابق للجائزة الملك عبد الله الثاني للتميز</li> <li>2. نظام المعهد رقم (102) لسنة 2019 نظام معهد الإدارة العامة صادر بمقتضى المادة (120) من الدستور</li> <li>3. استراتيجية المعهد 2023-2025</li> <li>4. منهجية المسؤولية المجتمعية المعتمدة</li> </ol>	<p>- عدد وثائق مدخلات المراجعة</p> <p>- الخطة التحسينية المعتمدة</p>	<p>رئيس وأعضاء اللجنة</p>	<p>عدم التمكن من الحصول على التقرير العالمي لمؤشرات أهداف التنمية المستدامة</p>
2	اعداد الاطار العام لدليل الأداء المؤسسي لتحقيق المسؤولية و التنمية المستدامة	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. مراجعة الخطة الاستراتيجية وتحديد مجالات التنمية المستدامة وكيفية الارتباط بها</li> <li>2. استعراض مؤشرات تقرير أهداف التنمية المستدامة العالمي و اضافته للدليل</li> <li>3. إعداد دليل إدارة العمل وفق أهداف التنمية المستدامة</li> <li>4. تعميم الدليل لجميع الوحدات التنظيمية</li> <li>5. نشر الدليل على الموقع الالكتروني للمعهد</li> </ol>	<p>- نسبة تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تتبناها إدارة المعهد في استراتيجيتها</p>	<p>أعضاء اللجنة ووحدة التطوير المؤسسي</p>	<p>عدم تفرغ أعضاء اللجنة</p>
3	تحديد الأنشطة والبرامج التي تتوافق ومبادئ التنمية المستدامة	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تجميع الأنشطة عن الفترة الزمنية السابقة وربطها بمبادئ التنمية المستدامة الثلاث (اقتصادي، اجتماعي، بيئي)</li> <li>2. اقتراح أنشطة جديدة من كافة الموظفين والتشجيع على تنفيذها</li> <li>3. تحديد المسؤولية لمتابعة التنفيذ وتزويد اللجنة بتقرير الإنجاز للنشاط .</li> </ol>	<p>- عدد الأنشطة والبرامج المطبقة</p> <p>- عدد الاقتراحات المقدمة</p> <p>- عدد الاقتراحات التي تم تنفيذها</p>	<p>أعضاء اللجنة ووحدة التطوير المؤسسي</p>	<p>عدم توفر المخصصات المالية</p>

	<p>رئيس وأعضاء اللجنة مديرية الشؤون المالية والإدارية وحدة الرقابة الداخلية مركز القيادات الحكومية</p>	<p>-عدد العقوبات المطبقة للمدخنين -عدد البرامج التدريبية لدعم المرأة نسبة المشاركة في جائزة المباني مع الدوائر -ترتيب المعهد في جائزة المباني والفوز</p>	<p>1. حضر ومنع التدخين داخل المكاتب 2. تخصيص أماكن للمدخنين 3. تطبيق أسس العقوبات 4. تفعيل برامج دعم المرأة للمعهد 5. تطبيق نظام الدوام المرن 6. المشاركة في جائزة تأهيل المبني عن المشاركة في جائزة المباني المهية لأشخاص ذوي الإعاقة</p>	<p>4 متابعة التنفيذ</p>
<p>-عدم التفرغ -عدم الحضور -عدم المعرفة</p>	<p>رئيس وأعضاء اللجنة وحدة تطوير الأداء المؤسسي</p>	<p>-عدد ورش التوعية الداخلية -عدد الحضور -عدد الدورات المحققة للمضمون -نسبة تحقيق المؤشر</p>	<p>• نشر وتعميم وثائق الدليل، المنهجية، اللجنة الاجتماعية • عقد ورشة توعية على المستوى الداخلي في دليل الاستدامة • عقد ورش توعية الجرائم الالكترونية • عقد ورشة التوعية في مخاطر المخدرات • تفعيل برامج وأنشطة على المستوى الخارجي من خلال برامج التدريب والتأهيل • مراجعة محتوى البرامج وضرورة إضافة محور الاستدامة لبعض البرامج المعمول عليها • تبني مؤشر التنمية المستدامة على المستوى الوطني وتحقيقه من خلال مؤشر المعهد الاستراتيجي لأهداف الاستراتيجية كامله</p>	<p>5 نشر المعرفة والثقافة في معهد الإدارة</p>
<p>-عدم الرغبة في المشاركة في عضوية اللجنة</p>	<p>أعضاء اللجنة وحدة التطوير المؤسسي</p>	<p>-عدد أعضاء اللجنة المشكلة -عدد البرامج المنفذة -كتاب اللجنة الاجتماعية محدث</p>	<p>1. رفع مذكرة لإعادة تشكيل اللجنة الاجتماعية 2. اعداد خطة عمل اللجنة الاجتماعية 3. حصر البرامج السابقة للجنة واعداد تقرير ختامي عن الفترة السابقة 4. تعميم أسس العمل وفتح باب المشاركة في اللجنة من جميع العاملين</p>	<p>6 تفعيل اللجنة الاجتماعية</p>

7	تنظيم فاعليات على مستوى المعهد	1. تثبيت موعد للقاء السنوي واعتماده في شهر 12 من كل عام 2. تنظيم فاعلية نهاية العام ومشاركة جميع العاملين 3. عقد اجتماعات ولقاءات دورية بالموظفين	- عدد الحضور للفاعلية - عدد الفاعليات الجماعية	مكتب المدير العام أعضاء اللجنة مديرية الشؤون المالية والإدارية وحدة تطوير الأداء المؤسسي قسم الموارد البشرية	- عدم الالتزام بالحضور
8	اعداد تقرير ختامي بأعمال اللجنة	1. تحديد مؤشرات أداء لقياس كفاءة وفاعلية اللجنة المشكلة 2. اعداد تقرير ختامي ورفع له لمدير المعهد	- اعداد دليل التنمية المستدامة - مؤشرات التنفيذ للبرامج والمشاريع حسب مبادئ الاستدامة	أعضاء اللجنة وحدة التطوير المؤسسي	- عدم تحقيق الأهداف المنشودة من اللجنة

مقرر اللجنة	عضو	عضو	عضو	رئيس اللجنة
أ.رشا الزين	أ.ناريمان النجار	أ. مفيد الراجودي	أ. شاكر المصري	م. هديل العبدالات