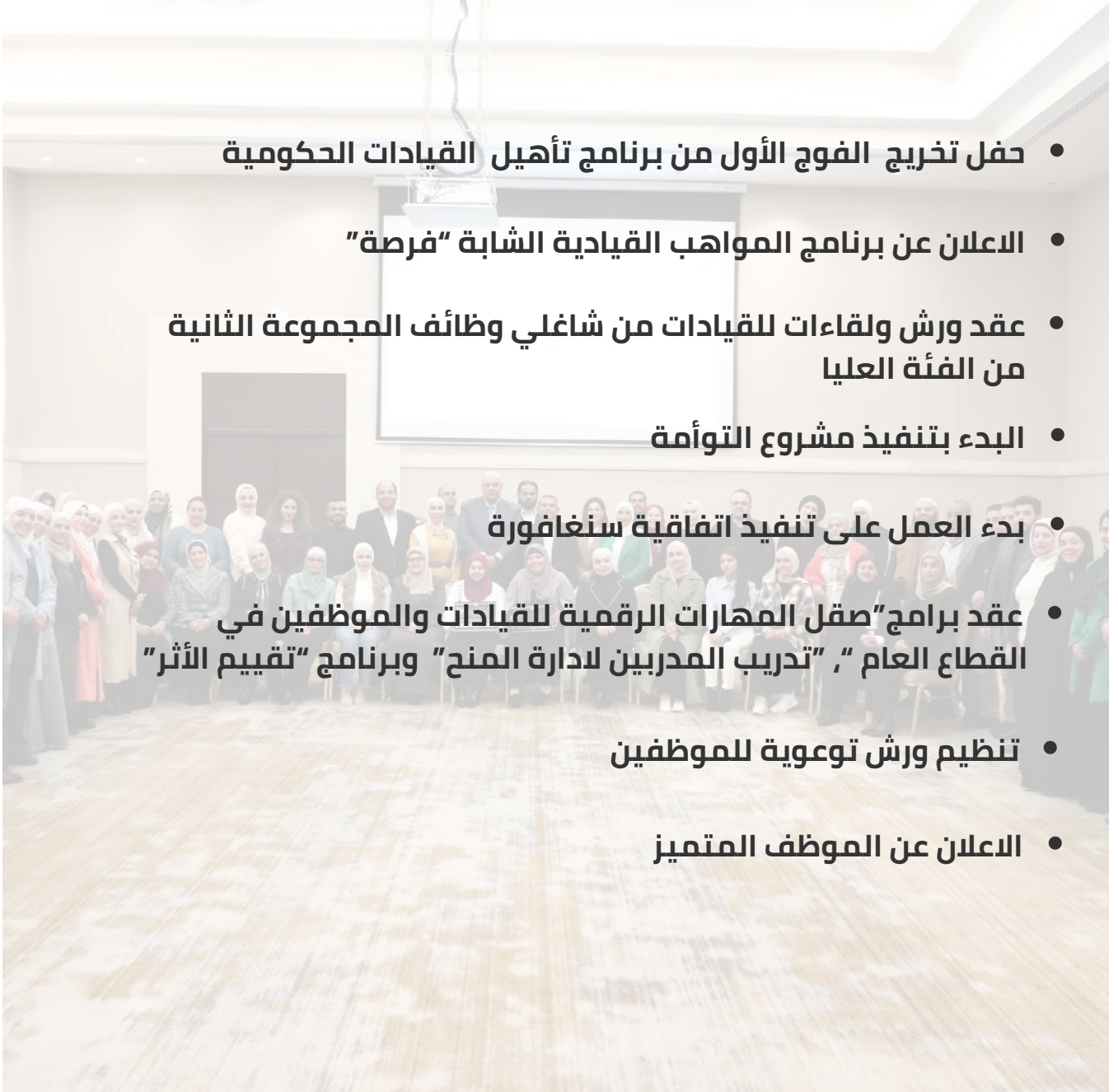


معهد الإدارة العامة

النشرة الاخبارية

الثلاث الأول من عام 2024



- حفل تخريج الفوج الأول من برنامج تأهيل القيادات الحكومية
- الاعلان عن برنامج المواهب القيادية الشابة "فرصة"
- عقد ورش ولقاءات للقيادات من شاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا
- البدء بتنفيذ مشروع التوأمة
- بدء العمل على تنفيذ اتفاقية سنغافورة
- عقد برامج "صقل المهارات الرقمية للقيادات والموظفين في القطاع العام"، "تدريب المدربين لإدارة المنح" وبرنامج "تقييم الأثر"
- تنظيم ورش توعوية للموظفين
- الاعلان عن الموظف المتميز



- تحت رعاية معالي نائب رئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير دولة لتحديث القطاع العام **تخريج مشاركي الفوج الأول من برنامج تأهيل القيادات الحكومية** المنفذ من خلال مركز القيادات الحكومية وبالتعاون مع إدارة وتنفيذ برنامج تحديث القطاع العام والممول من الحكومة الإيطالية من خلال الوكالة الإيطالية للتعاون الإنمائي وتنفيذ من المنظمة الأوروبية للقانون العام.





- استجابة لمبادرة اطلاق برنامج المسار السريع لإعداد القيادات الحكومية الشابة (فرصة) الواردة في خطة تحديث القطاع العام (خارطة الطريق)، وانطلاقاً من دور معهد الادارة العامة في رفع كفاءة موظفي القطاع العام واعداد قيادات حكومية مستقبلية، فإن المعهد ومن خلال مركز القيادات الحكومية وبالتعاون مع وحدة إدارة وتنفيذ برنامج تحديث القطاع العام وبدعم من مشروع تعزيز الحوكمة (PAJ/USAID) تم الإعلان والتعميم على الدوائر المستهدفة من البرنامج التدريبي التأهيلي ضمن المسار السريع (فرصة)/ المواهب القيادية الشابة " والذي يهدف إلى استقطاب المواهب والقيادات الشابة في القطاع العام ممن يمتلكون السمات القيادية لتأهيلهم وصقل مهاراتهم والاكتشاف المبكر للمواهب الحكومية المحتملة لتشكل النواة الأولى لمشاركي برنامج المسار السريع.

- عقد لقاء الأمناء والمدراء العاميين الجدد ممن شغلوا مواقعهم منذ العام (2022).



- عقد جلسة تنفيذية لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا عن " استراتيجية الموارد البشرية في الخدمة المدنية (2007-2023) "

- عقد ورشة لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا بعنوان " مشروع تحديث الأوصاف الوظيفية في الخدمة المدنية ".



- عقد برنامج صقل المهارات الرقمية للقيادات والموظفين في القطاع العام والمنبثق عن خارطة تحديث القطاع العام والذي يهدف لصقل المهارات والمعارف الأساسية في التحول الرقمي وجميع المفاهيم المرتبطة به لجميع المستويات الوظيفية في القطاع العام، حيث تم البدء بتدريب المجموعة الأولى من فئة الأمناء والمدراء العامين والمقسم لثلاثة مستويات لهذه الفئة ويأتي دعم تنفيذ البرنامج من قبل وحدة ادارة وتنفيذ برنامج تحديث القطاع العام في رئاسة الوزراء.



- عقد برنامج " إدارة المشاريع الممولة من الجهات الدولية المانحة لموظفي القطاع العام" على 3 أسابيع متفرقة وذلك لبناء فريق ممكن من تدريب موظفي القطاع العام للعمل مع الجهات المانحة وتعزيز القدرات في هذا المجال .



مجال التدريب

- عقد البرنامج التدريبي لتدريب مدربين لتقييم الأثر (RIA) Regulatory Impact Assessment في معهد الادارة العامة والذي يهدف لبناء مدربين في عدد من مؤسسات القطاع العام في موضوع تقييم اثر القرارات التنظيمية والتشريعية لحل المشكلات في القطاعات المختلفة .



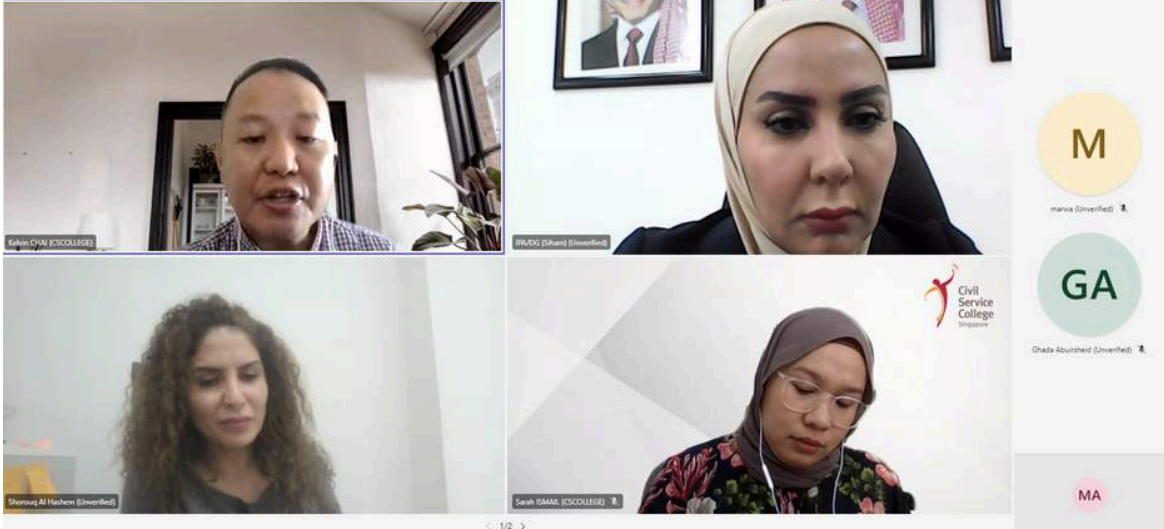
مجال الشراكات والتعاون

- البدء بتنفيذ مشروع التوأمة مع مؤسسات شبيهه من المانيا/ فنلندا/كرواتيا لتطوير عمل معهد الإدارة العامة حسب أفضل الممارسات العالمية والإشراف والمشاركة في إعداد خطط تنفيذية لمشروع التوأمة.



مجالات الشراكات والتعاون

- بدء العمل على تفعيل اتفاقية التعاون مع سنغافوره فقد تم عقد لقاء مشترك بمشاركة عطوفة المدير العام المهندسة سهام الخوالده، حيث تم بحث مجالات التعاون المقترحة، وتبادل الخبرات بين الفريقين في عدة مجالات كالبرامج التدريبية والبرامج الموجهة للقيادات بالإضافة الى الاطلاع على منظومة التطوير المؤسسي لدى الفريقين، وسيتم توقيع مذكرة تفاهم لتأطير التعاون.



- تشرف المعهد بزيارة الوزيرة اللبنانية للخدمة المدنية السيدة نسرين المشموشي، وسعادة السفير التونسية السيدة مفيدة الزربي والوفد المرافق لها للاطلاع على استراتيجية المعهد 2023-2025 والجهود التي يبذلها المعهد لتنفيذ البرامج والمشاريع المدرجة ضمن خارطة طريق تحديث القطاع العام والدور الذي يقوم به المعهد لتنفيذ هذه المشاريع والانجازات التي حققها.



مجال التطوير والاداء المؤسسي

- الاشراف على تصميم عدد من البرامج التدريبية مثل صقل المهارات الرقمية للموظفين والقيادات في القطاع العام .
- الاشراف على تصميم دبلوم الادارة العامة.
- اطلاق العمل على تنفيذ مشروع مختبر الابتكار.
- إطلاق العمل على تنفيذ مشروع إستديو انتاج البرامج التدريبية
- إعداد ادلة ادارية وفنية للوحدات التنظيمية مثل (دليل التنمية المستدامة, دليل عمليات اللوازم, دليل الثقافة المؤسسية)
- المشاركة في جائزة الملك عبدالله ابن الحسين الثاني للتميز وإعداد تقرير الإشتراك للجائزة
- المشاركة بإعداد بطاقات الوصف الوظيفي التحليلي.



- ورش توعية للموظفين في "ادارة التغيير" و"ادارة المخاطر" و"قياس الأثر" و"التحدث أمام الجمهور".



- الاعلان عن الموظف المتميز للفئة الأولى والثالثة وتكريمهم



الفئة الثالثة/رامي عزو



الفئة الاولى/د.هاني الحراشة